ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ВЫГОДА РАБОТНИКОВ ОТ ЭФФЕКТИВНОЙ СИСТЕМЫ ОХРАНЫ ТРУДА

Рахимов Дилмурад Бахадирович

Ассистент. Андижанский Государственный технический институт

E-mail: rahimovd77@mail.ru.

Тел.+998 97996-39-63

Annotatsiya. Maqolada korxonalarda mehnatni muhofaza qilishning samarali tizimini joriy etishda yuzaga keladigan ishchilarning iqtisodiy foydalari ko‘rib chiqiladi. Ishlab chiqarishdagi shikastlanishlarni kamaytirish, ishchilarning davolanish xarajatlarini kamaytirish, ish haqini oshirish va qo‘shimcha ijtimoiy kafolatlar mexanizmlari o‘rganilmoqda. Metodologiya statistik ma’lumotlarni tahlil qilish, mehnatni muhofaza qilishning turli darajalariga ega korxonalarni qiyosiy o‘rganish, shuningdek xarajatlar va foydalarni iqtisodiy modellashtirishga asoslangan. Natijalar shuni ko‘rsatadiki, mehnatni muhofaza qilish investitsiyalari nafaqat jarohatlar darajasini pasaytiradi, balki ish unumdorligini oshirish, ish sharoitlarini yaxshilash va qo‘shimcha kompensatsiyalar orqali ishchilar daromadlarining o‘sishiga yordam beradi. Tibbiy xarajatlarning pasayishi va ish haqining oshishi natijasida olingan tejash oilani rivojlantirishga, shu jumladan bolalarning ta’limi va sog‘lig‘iga yo‘naltirilishi mumkin. Tadqiqot iqtisodchilar, mehnat munosabatlari bo‘yicha mutaxassislar, menejerlar va davlat regulyatorlariga ta’sir qiladi.

Kalit so‘zlar: mehnatni muhofaza qilish, iqtisodiy foyda, mahsuldorlik, ijtimoiy kafolatlar, xavfsizlik.

Аннотация. В статье рассматриваются экономические выгоды работников, возникающие при внедрении эффективной системы охраны труда на предприятиях. Исследуются механизмы снижения производственного травматизма, уменьшения затрат работников на лечение, повышения их заработной платы и дополнительных социальных гарантий. Методология основана на анализе статистических данных, сравнительном исследовании предприятий с различным уровнем охраны труда, а также экономическом моделировании затрат и выгод. Результаты показывают, что инвестиции в охрану труда не только снижают уровень травматизма, но и способствуют росту доходов работников за счёт повышения производительности, улучшения условий труда и дополнительных компенсаций. Экономия, полученная от снижения медицинских расходов и увеличения заработной платы, может быть направлена на развитие семьи, включая образование и здоровье детей. Исследование имеет значение для экономистов,

ISSN 3030-3907

специалистов по трудовым отношениям, управленцев и государственных регуляторов.

Ключевые слова: охрана труда, экономическая выгода, производительность, социальные гарантии, техника безопасности.

Annotation. The article discusses the economic benefits of employees arising from the introduction of an effective occupational safety system at enterprises. The mechanisms of reducing occupational injuries, reducing the cost of treatment for employees, increasing their wages and additional social guarantees are being investigated. The methodology is based on the analysis of statistical data, comparative research of enterprises with different levels of labor protection, as well as economic modeling of costs and benefits. The results show that investments in occupational safety and health not only reduce injury rates, but also contribute to employee income growth through increased productivity, improved working conditions, and additional compensation. The savings gained from lower medical costs and higher wages can be directed towards family development, including education and children's health. The research is important for economists, labor relations specialists, managers, and government regulators.

Keywords: labor protection, economic benefits, productivity, social guarantees, safety measures.

Введение

В условиях глобальных изменений производственной среды, внедрения цифровых технологий, автоматизации и растущей конкуренции на рынке труда эффективность системы охраны труда становится не просто вопросом соблюдения нормативных требований, но и важнейшим фактором устойчивого социально-экономического развития. Современное предприятие – это не только производственная единица, но и социальная система, в центре которой находится работник. Его здоровье, мотивация, производительность и благополучие напрямую связаны с тем, насколько безопасной и защищённой является рабочая среда.

Охрана труда традиционно рассматривается как совокупность мер по предотвращению несчастных случаев и профессиональных заболеваний. Однако в последние десятилетия усиливается внимание к экономической составляющей этих мероприятий. Инвестиции в безопасность труда перестают восприниматься как «обременительная обязанность» работодателя – напротив, они рассматриваются как долгосрочная стратегия повышения производительности, снижения текучести кадров и формирования положительного имиджа организации. Всё чаще в научных

ISSN 3030-3907

кругах и практике управления персоналом звучит концепция: «охрана труда как капиталовложение».

Особенно важно рассматривать охрану труда в контексте экономической выгоды не только для работодателя, но и непосредственно для самого работника. Ведь именно работник сталкивается с последствиями несоблюдения стандартов безопасности: утратой здоровья, снижением трудоспособности, вынужденными расходами на лечение, ограничением профессиональной реализации. С другой стороны, эффективно организованная система охраны труда открывает перед сотрудником возможности для стабильного дохода, получения социальных льгот и, что немаловажно, психологического комфорта, связанного с уверенностью в завтрашнем дне.

В современных условиях, когда уровень экономической нестабильности возрастает, а доступ к качественным медицинским и страховым услугам ограничен для значительной части населения, значимость охраны труда как элемента персональной экономической безопасности работника возрастает многократно. Это подтверждается рядом эмпирических исследований, проводимых как на национальном, так и международном уровне. Например, по данным МОТ, ежегодные потери от несчастных случаев и профессиональных заболеваний составляют до 4% ВВП, при этом подавляющая часть этих издержек ложится на плечи работников и их семей.

Цель настоящего исследования – анализ, конкретных экономических выгод которые получает работник в случае, если предприятие внедряет эффективную систему охраны труда, и какие механизмы способствуют формированию этих выгод. Особое внимание уделено следующим направлениям как: снижение расходов работника на лечение и реабилитацию; увеличение доходов за счёт повышения производительности; получение дополнительных социальных льгот и гарантий в случае травматизма; улучшение условий труда, которые влияющют на качество жизни работника.

Практическая значимость данной работы заключается в возможности её применения как в деятельности менеджеров по охране труда, так и в разработке социальной политики предприятий и органов государственного регулирования. Научная новизна исследования – в попытке систематизировать и количественно оценить экономическую пользу от охраны труда на уровне отдельного работника, что до сих пор редко становилось предметом исследования.

ISSN 3030-3907

Таким образом, охрана труда – это не только механизм защиты здоровья и жизни работников, но и эффективный экономический инструмент повышения качества трудовой жизни, снижения социального неравенства и формирования устойчивого человеческого капитала.

Методы исследования.

Для достижения поставленных целей в настоящем исследовании использован комплексный междисциплинарный подход, сочетающий как количественные, так и качественные методы анализа. Все методы были адаптированы и применены в контексте социально-экономических реалий Республики Узбекистан, что позволило получить репрезентативные и практически значимые результаты.

Статистический анализ. В основу анализа положены официальные данные Государственного комитета по статистике Республики Узбекистан, Министерства занятости и трудовых отношений, а также материалы отчётности предприятий. Анализ охватывает показатели производственного травматизма, частоты профессиональных заболеваний, объёмы расходов на охрану труда и медицинское обеспечение работников. Динамика показателей рассматривалась в разрезе отраслей – от тяжёлой промышленности и горнодобывающих предприятий до лёгкой промышленности и сферы услуг – с временным охватом от 2015 до 2024 года. Особое внимание уделено различиям между регионами (Андижанская, Ташкентская, Навоийская области и др.), что позволило выявить региональные диспропорции в подходах к охране труда.

Сравнительное исследование предприятий. Было проведено сопоставление данных по 26 предприятиям Узбекистана, различающимся по уровню внедрения систем охраны труда. Выборка включала как крупные государственные предприятия (например, «Ўзметкомбинат», «Ўзтрансгаз»), так и частные производственные и сервисные компании. Критериями оценки выступали: уровень автоматизации процессов охраны труда, наличие программ обучения по безопасности, охват работников средствами индивидуальной защиты (СИЗ), и объёмы финансирования мер по охране труда. Полученные данные позволили выделить группы предприятий с высоким, средним и низким уровнем зрелости системы охраны труда и оценить влияние этих различий на экономическое положение работников.

Экономическое моделирование. Для количественной оценки выгод работника применялись методы затратно-выгодного анализа (cost-benefit analysis) и моделирование на основе сценариев (scenario-based modeling). Построены прогнозные модели роста заработной платы, уменьшения

ISSN 3030-3907

медицинских расходов, а также увеличения косвенной прибыли за счёт дополнительных компенсаций и льгот. Модели основаны на данных предприятий Узбекистана и учитывают текущую инфляцию, уровень минимальной заработной платы, расходы на здравоохранение и действующую налоговую политику.

Опросный метод. В 2024 году был проведён анонимный опрос среди 450 работников из восьми отраслей экономики (включая строительный сектор, машиностроение, химическую промышленность, сельское хозяйство и др.) в четырёх регионах Узбекистана. Цель опроса – выявить субъективное восприятие мер по охране труда, уровень информированности о правах, мнение о компенсационных механизмах и удовлетворённость условиями труда. Дополнительно были проведены глубинные интервью с 27 специалистами в области охраны труда и промышленной безопасности, включая представителей служб охраны труда на крупных предприятиях.

Применение вышеуказанных методов в совокупности позволило всесторонне оценить влияние эффективной системы охраны труда на экономическое положение работников, выявить скрытые факторы формирования экономической выгоды и предложить практические рекомендации для различных типов предприятий Узбекистана.

Результаты и обсуждение исследования.

1. Влияние охраны труда на производственный травматизм

Статистические данные показывают, что на предприятиях с высокой степенью внедрения стандартов безопасности уровень травматизма снижается в среднем на 30-50%. Это приводит к уменьшению временной потери трудоспособности работников и снижению затрат на медицинское обслуживание.

По данным исследований, ежегодные расходы работников на лечение травм и профессиональных заболеваний составляют от 500 000 до 2 000 000 сум. Внедрение комплексной системы охраны труда позволяет снизить эти расходы на 40%, что эквивалентно экономии 200 000 – 800 000 сум в год на одного работника.

2. Экономические выгоды работников

В результате внедрения эффективных мер охраны труда:

•Снижаются расходы работников на лечение и реабилитацию после несчастных случаев (на 40%, или в среднем 500 000 сум в год).

•Повышается заработная плата благодаря увеличению производительности труда (на 10-15%, что составляет 1 500 000 – 3 000 000 сум в год).

ISSN 3030-3907

• Улучшаются условия труда, что положительно влияет на уровень удовлетворённости работников и снижает уровень текучести кадров (на 20-30%).

•Работники получают дополнительные социальные гарантии, такие как компенсации за вредные условия труда, бесплатное медицинское обслуживание и улучшенное пенсионное обеспечение (в среднем на сумму 1 000 000 – 2 500 000 сум в год).

3. Расчёт экономического эффекта

Экономическое моделирование показывает, что средняя выгода работников от эффективной охраны труда составляет:

•Снижение медицинских расходов на 20-40% (в среднем 500 000 сум в год на одного работника).

•Рост реальной заработной платы на 10-15% (дополнительно 1 500 000 – 3 000 000 сум в год).

•Снижение затрат на спецодежду и СИЗ, покрываемых работодателем, на сумму до 5% от годового дохода работника (что эквивалентно 500 000 – 1 000 000 сум в год).

•Снижение затрат на транспорт и питание, компенсируемых работодателем, на 7-10% от ежемесячного бюджета работника (экономия 300 000 – 700 000 сум в месяц, или 3 600 000 – 8 400 000 сум в год).

Сэкономленные средства работники могут направить на улучшение качества жизни семьи, в том числе на образование и развитие детей, медицинские услуги и повышение жилищных условий. Таким образом, эффективная система охраны труда способствует не только повышению уровня доходов работников, но и улучшению благосостояния их семей.

Заключение

Результаты исследования подтверждают, что внедрение эффективной системы охраны труда приносит значительную экономическую выгоду для работников. Прежде всего, речь идёт о снижении их личных расходов на лечение и восстановление после профессиональных травм, увеличении доходов за счёт роста производительности, а также расширении пакета социальных гарантий. Системный подход к охране труда способствует не только физической защищённости человека на рабочем месте, но и его финансовой устойчивости.

Сэкономленные средства могут быть рационально перераспределены работниками в пользу повышения уровня жизни их семей. В первую очередь это касается инвестиций в образование детей, приобретения качественных медицинских услуг, улучшения жилищных условий, а также создания

ISSN 3030-3907

накоплений на непредвиденные жизненные обстоятельства. Таким образом, охрана труда в современном представлении – это не только механизм предотвращения несчастных случаев, но и действенный инструмент социальной мобильности.

Особенно ярко данные закономерности проявляются в условиях Республики Узбекистан, где проводятся активные реформы в сфере труда, модернизации производств и социальной поддержки населения. На фоне роста промышленного сектора и расширения частного бизнеса особое значение приобретает вопрос формирования устойчивых, социально ориентированных трудовых отношений. В Узбекистане всё большее число предприятий осознаёт, что вложения в охрану труда – это не затраты, а стратегические инвестиции в человеческий капитал и долгосрочную устойчивость бизнеса.

Кроме того, успешное внедрение эффективной системы охраны труда может стать важным элементом имиджа компании, усиливающим её привлекательность как для потенциальных работников, так и для международных партнёров. Это особенно актуально с учётом усилий Узбекистана по интеграции в глобальные цепочки поставок и привлечению зарубежных инвестиций.

Вместе с тем, остаются нерешёнными вопросы мотивации малого и среднего бизнеса к системным вложениям в безопасность труда. В этой связи необходимо дальнейшее развитие нормативно-правовой базы, включая налоговые льготы, механизмы компенсаций и субсидий, стимулирующие компании к улучшению условий труда. Кроме того, следует усилить просветительскую и методическую работу среди работодателей, особенно в отдалённых регионах страны, где уровень культуры охраны труда пока остаётся недостаточным.

Таким образом, развитие охраны труда в Республике Узбекистан должно рассматриваться как ключевой элемент стратегии устойчивого развития, напрямую влияющий на качество жизни населения, экономическую стабильность и социальную справедливость. Дальнейшие исследования в этой области должны быть направлены не только на углублённый экономический анализ, но и на поиск практических инструментов внедрения безопасной производственной культуры на всех уровнях экономики.

ЛИТЕРАТУРА

1. Беляков Г.И. Охрана труда и техника безопасности на производстве. — М.: Издательство Юрайт, 2025.

ISSN 3030-3907

2. Петров В.В. Экономические аспекты охраны труда: оценка затрат и выгод. — СПб.: Экономика и безопасность, 2019.
3. Lois E.Tetrick & Jose Maria Peiro. Occupational Safety and Health. Employee Productivity: A Global Perspective. — Oxford: Industrial Press, 2012.

ISSN 3030-3907