НАУЧНО-ИННОВАЦИОННЫЕ ПОДХОДЫ И ПУТИ РЕШЕНИЯ СОВРЕМЕННЫХ ПРОБЛЕМ ОХРАНЫ ТРУДА

Бабаев Ш Р.

доктор философии технических наук (PhD), и.о.доцента кафедры «Безопасность жизнедеятельности Навоийского государственного горно-технологического университета, Навои, Узбекистан

Аннотация: В этой статье приведены технологические решения, охраны труда. которые играют правовые и организационные аспекты. Современная система охраны труда во всем мире сталкивается с рядом проблем, связанных с недостаточной координацией между регулирующими органами. Для эффективного решения этих проблем требуется комплексный подход, который бы интегрировал новые технологические решения и укрепил правовые и организационные основы безопасности труда. Цифровизация, использование автоматизированных систем мониторинга, внедрение средств искусственного интеллекта и других высокотехнологичных решений способны повысить качество и эффективность контроля за условиями труда, а также предотвратить потенциальные риски на ранних стадиях их возникновения.

Ключевые слова: охрана труда, цифровизация, основы безопасности труда, травма, заболевание среди работников, риск, травматизм, координация, работодатель, регулирующими органами, уровен безопасности, повышение вероятности, производственный инцидент, анализ и решение, производственная технология, законодательство, условие труда, инновационный подход, современные технологии, нормативно-правовая база

Abstract: This article presents technological solutions for occupational safety. which have legal and organizational aspects. The modern occupational safety and health system around the world faces a number of problems related to insufficient coordination between regulatory authorities. An effective solution to these problems requires an integrated approach that integrates new technological solutions and strengthens the legal and organizational foundations of occupational safety. Digitalization, the use of automated monitoring systems, the introduction of artificial intelligence and other high-tech solutions can improve the quality and effectiveness of monitoring working conditions, as well as prevent potential risks at an early stage of their occurrence.

Keywords: occupational safety, digitalization, fundamentals of occupational safety, injury, illness among workers, risk, injury, coordination, employer, regulatory authorities, safety level, increased probability, industrial incident,

analysis and solution, production technology, legislation, working conditions, innovative approach, modern technologies, regulatory framework

Annotatsiya: ushbu maqolada texnologik echimlar, mehnatni muhofaza qilish keltirilgan. huquqiy va tashkiliy jihatlarni o'ynaydigan. Dunyo bo'ylab zamonaviy mehnatni muhofaza qilish tizimi tartibga soluvchilar o'rtasida muvofiqlashtirishning etarli emasligi bilan bog'liq bir qator muammolarga duch kelmoqda. Ushbu muammolarni samarali hal qilish uchun yangi texnologik echimlarni birlashtirgan va mehnat xavfsizligining huquqiy va tashkiliy asoslarini mustahkamlaydigan kompleks yondashuv talab etiladi. Raqamlashtirish, avtomatlashtirilgan monitoring tizimlaridan foydalanish, sun'iy intellekt vositalari va boshqa yuqori texnologiyali yechimlarni joriy etish mehnat sharoitlarini nazorat qilish sifati va samaradorligini oshirishga, shuningdek, ularning paydo bo'lishining dastlabki bosqichlarida yuzaga kelishi mumkin bo'lgan xavflarning oldini olishga qodir.

Kalit so'zlar: mehnatni muhofaza qilish, raqamlashtirish, mehnat xavfsizligi asoslari, travma, ishchilar orasida kasallik, xavf, shikastlanish, muvofiqlashtirish, ish beruvchi, tartibga soluvchi organlar, xavfsizlik darajasi, ehtimolni oshirish, ishlab chiqarish hodisasi, tahlil va qaror, ishlab chiqarish texnologiyasi, Qonunchilik, mehnat holati, innovatsion yondashuv, zamonaviy texnologiyalar, me'yoriy-huquqiy baza

Введение

Охрана труда является неотъемлемой частью системы обеспечения безопасности на производстве, которая не только защищает здоровье и жизнь работников, но и оказывает значительное влияние на экономическую эффективность предприятий.

В условиях активного развития технологий, изменения производственных процессов и глобальных экономических преобразований вопросы охраны труда становятся всё более актуальными. Необходимо не только придерживаться традиционных методов защиты, но и активно внедрять инновационные научно-технические и организационные решения, которые могут значительно повысить уровень безопасности на рабочих местах.

Развитие технологий открывает новые возможности для внедрения инновационных подходов в систему охраны труда. Цифровизация, использование автоматизированных систем мониторинга, внедрение средств искусственного интеллекта и других высокотехнологичных решений способны повысить качество и эффективность контроля за цифровизацией, а также предотвратить потенциальные риски на ранних стадиях их возникновения.

ISSN 3030-3907

Наряду с технологическими решениями, важную роль в охране труда играют правовые и организационные аспекты. Современная система охраны труда сталкивается с рядом проблем, связанных с недостаточной координацией между регулирующими органами, отсутствием комплексных решений для различных сфер деятельности и недостаточным вниманием к инновациям в сфере законодательных и организационных мер. Для эффективного решения этих проблем требуется комплексный подход, который бы интегрировал новые технологические решения и укрепил правовые и организационные основы безопасности труда.

Тема охраны труда в контексте современного развития требует активного внимания со стороны государственных органов, бизнеса и научного сообщества. В условиях новых вызовов и угроз в области безопасности труда необходимо искать инновационные подходы и решения, которые могут значительно повысить уровень безопасности на рабочих местах и минимизировать риски травматизма и заболеваний среди работников.

Основные проблемы охраны труда

Система охраны труда сталкивается с рядом серьезных проблем, которые требуют комплексного подхода для их решения. Одной из ключевых проблем является несоответствие существующих стандартов и норм охраны труда современным производственным условиям. Речь идет как о физических, так и о технологических изменениях, которые влияют на производственные процессы. Работодатели зачастую не успевают адаптировать свои системы безопасности к новым условиям, что приводит к росту числа травм и заболеваний среди работников.

Одной из значимых проблем является недостаточная осведомленность работников о рисках, связанных с их деятельностью. Согласно исследованиям многие предприятия не проводят достаточно эффективную работу по обучению сотрудников основам безопасности, что повышает вероятность несчастных случаев. Работники часто не осознают уровень опасности в своей профессиональной деятельности, что может приводить к халатности и игнорированию норм безопасности. Это, в свою очередь, влияет на эффективность системы охраны труда на производстве[1].

Важным аспектом является недостаточное внимание к внедрению современных технологий в управление охраной труда. Современные технологии, такие как автоматизация процессов, системы мониторинга и предсказания рисков, могут существенно повысить эффективность контроля за безопасностью труда, однако многие компании по-прежнему не внедряют такие технологии из-за отсутствия необходимых инвестиций и

ISSN 3030-3907

квалифицированных специалистов. В свою очередь, это ведет к снижению уровня безопасности и повышению вероятности производственных инцидентов.

Система охраны труда сталкивается с проблемой недостаточного финансирования, что ограничивает возможности для внедрения новых технологий и повышения квалификации специалистов по охране труда. Многие предприятия не могут позволить себе внедрение инновационных решений, что затрудняет их способность оперативно реагировать на новые угрозы безопасности и изменяющиеся условия труда[2].

Не менее важной проблемой является отсутствие комплексного подхода к организации охраны труда на предприятии. На многих предприятиях системы охраны труда остаются формальными и не интегрированы в общую корпоративную стратегию, что снижает их эффективность. Для улучшения ситуации необходимо более тесное взаимодействие между различными подразделениями предприятия, усиление контроля со стороны руководства и надзорных органов, а также повышение ответственности на всех уровнях организации.

Стоит отметить проблему слабой координации между различными регулирующими органами и сложности в правоприменении. Хотя законодательство в области охраны труда достаточно развернуто, на практике оно часто оказывается неэффективным из-за сложности правоприменения и недостаточной координации действий между различными органами государственного контроля. Это создает дополнительные препятствия для обеспечения безопасных условий труда на предприятиях.

Для решения этих проблем необходимо не только совершенствование нормативной базы, но и внедрение новых методов управления, активное использование технологий и повышение ответственности на всех уровнях. Одним из ключевых направлений может стать развитие корпоративных программ безопасности, основанных на международных стандартах, а также активное внедрение образовательных программ для повышения осведомленности работников.

ISSN 3030-3907

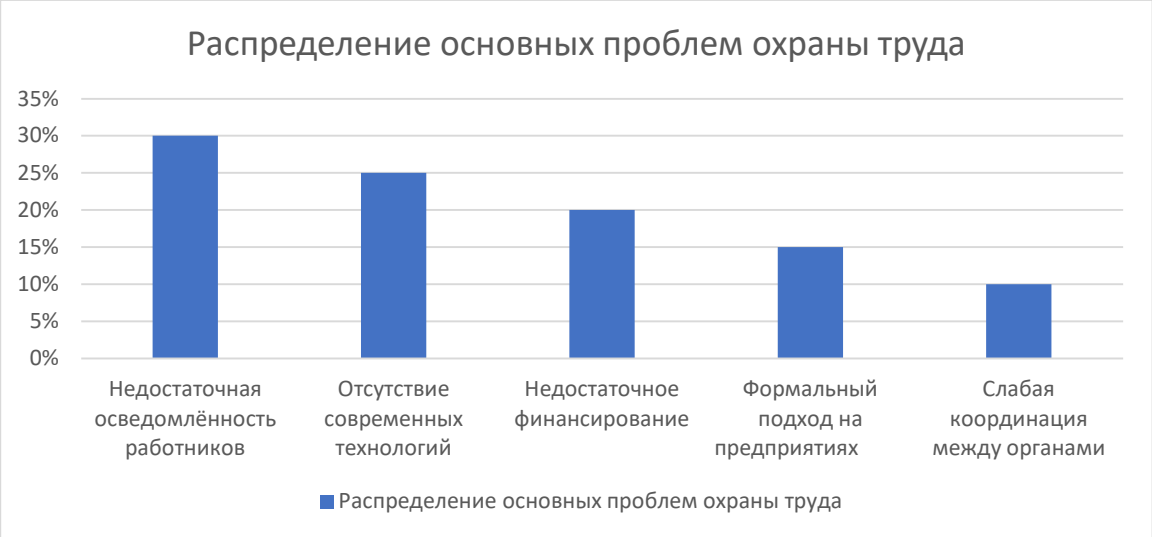
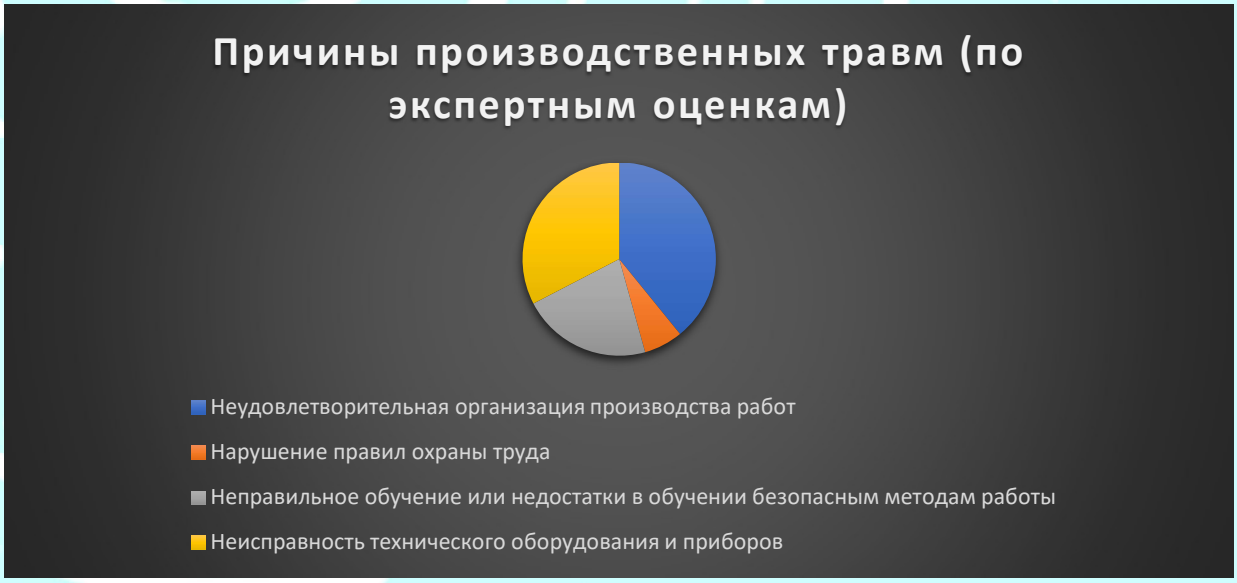


Диаграмма 1 – Основные проблемы охраны труда



Круговая диаграмма 2

Правовые и организационные аспекты охраны труда

Правовые и организационные аспекты охраны труда играют ключевую роль в создании безопасных условий труда на предприятиях. Законодательные и нормативные акты должны быть направлены на защиту работников и обеспечение их безопасности, однако существует ряд проблем, связанных с правовым регулированием, которые требуют внимательного анализа и решения.

Заключение:Исходя из основных проблем правового регулирования является недостаточная координация между различными регулирующими органами. Несмотря на наличие множества нормативных актов Республики Узбекистан, часто наблюдается дублирование функций или отсутствие четкой ответственности между государственными органами, что затрудняет эффективное внедрение и контроль за соблюдением норм охраны труда. Для эффективного функционирования системы охраны труда необходимо

ISSN 3030-3907

улучшить взаимодействие между различными государственными и частными структурами, а также повысить ответственность государственных органов за контроль за соблюдением трудового законодательства[1].

Постоянное совершенствование нормативно-правовой базы является важным аспектом. В условиях быстрого развития производственных технологий законодательство должно оперативно адаптироваться к новым требованиям.

Для этого необходимо, чтобы законодательные органы и научные учреждения активно работали над адаптацией нормативных актов к современным технологическим и экономическим реалиям, а также над улучшением механизмов контроля за их соблюдением.

ЛИТЕРАТУРА:

1. «Инновационные подходы к повышению эффективности системы охраны труда на производстве» Автор: Э. Р. ХарисоваИсточник: https://goo.su/BSu7Ajl
2. «Актуальные проблемы охраны труда на современном этапе развития» Авторы: Е. Н. Редикульцева, Ю. В. Залесова Источник: https://goo.su/UOqyUYG
3. «Приоритетные направления развития охраны труда в условиях современной экономики» Автор: Н. А. Самарская Источник: https://goo.su/uQlzu
4. «Охрана труда в современной экономике России: направления и перспективы развития» Автор: Н. А. Самарская Источник: https://goo.su/5waSmi
5. «Инновационные подходы к развитию системы охраны труда» Автор:Бабаев Ш.Р. (PhD), (Навоийский государственный горно-технологический университет) Сборник материалов международной научно-практической конференции на тему: «Новый этап охраны труда: роль искусственного интеллекта и цифровизации на рабочем месте» Toshkent - 28-aprel 2025-yil Стр 249-251
6. «Современные проблемы охраны труда и пути их решения» Авторы: Бабаев Ш.Р. (PhD), Фармонов А.Ш. (Навоийский гогосударственнқй горнотехнологический университет) Сборник материалов международной научно-практической конференции на тему: «Новый этап охраны труда: роль искусственного интеллекта и цифровизации на рабочем месте» Toshkent 28-aprel 2025-yil Стр 165-167
7. Акмаммедова, А. Управление охраной труда. Суть охраны труда / А. Акмаммедова // Cognitio Rerum. — 2023. — № 5. — С. 100—102.

ISSN 3030-3907

8. Бекирова, Э. А. Содержательные аспекты культуры безопасности будущего специалиста в области охраны труда / Э. А. Бекирова // Вопросы устойчивого развития общества. — 2022. — № 7. — С. 257—261.

ISSN 3030-3907